

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ООО Специализированный застройщик
«АВИТЕК-СТРОЙ»



М.Н. Халтурин
01.12.2023 года

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

**Общество с ограниченной ответственностью
Специализированный застройщик «АВИТЕК-СТРОЙ»**

(ООО Спецзастройщик «АВИТЕК-СТРОЙ»)

г. Киров, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики является правовым актом Общества, представляет собой свод базовых правил, принципов, требований, ценностей, устанавливающий стандарты делового и социального поведения, высоких этических норм внутри- и внешнекорпоративных взаимоотношений, а также социальной ответственности перед работниками, деловыми партнерами.

1.2. Цель Кодекса.

Целью Кодекса является:

- определение обязательных для соблюдения правил делового поведения и этики, направленных на укрепление репутации Общества, финансовой стабильности и эффективности;
- совершенствования системы социально-трудовых отношений в Обществе, способствующей стабильной работе;
- закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.3. Настоящий Кодекс Корпоративной этики (далее Кодекс) разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Кодекс заключен на добровольной и равноправной основе.

1.4. Общество считает необходимым строить отношения с работниками и деловыми партнерами на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу. В стремлении к стабильности Общество подтверждает строгое соблюдение нормы законодательства Российской Федерации.

1.5. Общество не допускает дискриминации, любых форм преследования по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

1.6. Взаимная ответственность Общества и ее работников: взаимная ответственность означает, что как Общество, так и ее сотрудники разделяют общие базовые убеждения, осознанно и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

2. Корпоративные ценности

2.1. Общество не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, воспринимая их как связующее звено всех сфер деятельности, и ожидает того же от своих работников и деловых партнеров. Дорожа корпоративными ценностями, Общество поддерживает высокую корпоративную культуру.

2.2. Корпоративные ценности являются основой Общества. Приверженность корпоративным ценностям является обязательным условием при принятии решений работников на любом уровне и любой степени сложности.

2.3. К корпоративным ценностям Общества относятся:

- надежность;
- человеческий ресурс;
- эффективность;
- безопасность;
- социальная ответственность.

2.4. Ключевым ресурсом деятельности Общества являются его работники, благодаря которым Общество создает, сохраняет и преумножает свою стоимость и авторитет в течение длительного срока. Достижение стратегических целей и задач, поставленных перед Обществом, в значительной степени зависит от профессионализма, добросовестности и безопасности трудовой деятельности его работников. Для Общества ценен каждый работник, независимо от его пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности. Поэтому всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста. Создаются благоприятные условия для их развития. Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава.

2.5. Общество осознает свои обязанности перед деловыми партнерами, в связи с чем эффективность деятельности является его базовой ценностью.

2.6. Общество применяет строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, осуществляет профилактику возможных правонарушений.

2.7. Общество – социально ответственная компания, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ.

3. Основные принципы корпоративной этики

Деятельность в Обществе организуется и осуществляется исходя из следующих принципов:

- законности;
- обязательности исполнения для всех работников решений руководства;
- подконтрольности и подотчетности деятельности работников, их ответственности за неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей;
- соблюдения общепринятых стандартов деловой этики при осуществлении каждодневной деятельности Общества;
- уважительного отношения ко всем.

3.1. Этические принципы работников Общества.

Свою профессиональную деятельность Работники осуществляют в соответствии с целями и с учетом ценностей и норм, принятых для сотрудников Общества на основе:

- профессионализма: все деловые отношения работников должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону;
- ответственности: каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других сотрудников. Каждый работник, выполняя свою работу и принимая решения, берет на себя высокую ответственность;
- честности и объективности: все управленческие решения и действия работников должны быть честными и объективными. Предвзятое отношение, как к своим должностным обязанностям, так и к коллегам не допускается;
- добросовестности: Общество прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников, руководителей могут оказаться в конфликте с интересами Общества. Должны быть исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб Общества и его участников;
- имиджа и репутации: управленческие решения и действия работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа Общества. Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Общества;
- уважении: Общество уважает личные права и интересы работников, требования клиентов, а также условия взаимодействия, выдвигаемые деловыми партнерами и Обществом. Уважение и доверие позволяют повысить эффективность работы, снизив бюрократические и административные барьеры, оставаясь динамичной и эффективной командой. Каждый работник, независимо от занимаемой должности, относится с пониманием и уважением к своим коллегам;
- конфиденциальности: работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую коммерческую тайну и инсайдерскую информацию Общества (с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации о раскрытии информации, об инсайдерской информации и внутренних документов Общества), неправомерное использование которой может нанести Обществу ущерб;
- прозрачности: деятельность работников направлена на информационную открытость и прозрачность с обеспечением всех заинтересованных сторон достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

3.2. Этические принципы руководства Общества.

- Общество предъявляет особые требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководство Общества должно демонстрировать образец этичного поведения, служить идейными вдохновителями и проводниками корпоративной культуры;

- руководство Общества относится к своим работникам с доверием и уважением, и заинтересовано в формировании долгосрочных отношений с ними на основе Российского трудового законодательства и уважения к правам человека.

4. Нормы деловой этики.

- В Обществе поощряется инициатива работников, направленная на рост доходности всех видов деятельности, сохранение позитивного имиджа организации, экономии материально-технических, информационных и финансовых ресурсов, сокращение производственных и непроизводственных затрат, повышения качества предоставляемых услуг, повышение квалификации и рост профессиональных знаний, умений и навыков, разработку и внедрение новых современных технологий в работе;

- основные права, обязанности, ответственность каждого работника определяются должностной инструкцией, Трудовым договором, Положениями и иными локально-нормативными актами, распоряжениями, приказами и не должны противоречить действующему законодательству РФ. Залогом успешной работы Общества является согласованная и объединенная деятельность всех без исключения работников на своих рабочих местах.

5. Деловые партнеры и конкуренты

5.1. Общество взаимодействует с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками) на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания ведет дела только с надежными деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью.

5.2. Общество добросовестно выполняет свои договорные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них

5.3. Возникающие в процессе деятельности споры Общество всегда разрешает правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые компромиссы.

5.4. Общество строит отношения с конкурентами на принципах взаимного уважения, всегда приветствует и поддерживает взаимовыгодное сотрудничество.

5.5. В деятельности Общества недопустимы любые проявления недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением.

5.6. Работники Общества обязаны избегать резких заявлений в адрес конкурентов и не имеют права необоснованно критиковать их продукцию и услуги.

6. Механизм реализации Кодекса.

6.1. Кодекс корпоративной этики имеет публичный доступ, обеспечивая тем самым доступ к его содержанию для любого заинтересованного лица.

6.2. Одной из главных задач Кодекса является распространение этих ценностей и принципов.

7. Область применения Кодекса.

7.1. Настоящий Кодекс содержит основные принципы корпоративной этики Общества, Его следует рассматривать как документ, содержащий набор стандартов и требований, и разработанный для предотвращения злоупотреблений и содействия честному и этичному ведению бизнеса.

7.2. Положения Кодекса применяются и действуют в отношении учредителей, руководящего состава и остальных сотрудников Общества.

7.3. Все работники должны быть ознакомлены с Кодексом и придерживаться изложенных в нем принципов и процедур. Ответственность каждого работника: соблюдать все положения Кодекса, а также положения иных, связанных с деловым поведением и этикой, внутренних нормативно-правовых актов Общества.

7.4. Кодекс не предназначен быть исчерпывающим сводом правил и не может предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой можно столкнуться в ходе ведения бизнеса.

8. Обеспечение соблюдения положений Кодекса и ответственность.

8.1. Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества.

8.2. Эффективность Кодекса зависит, в частности, от соблюдения его положений каждым и от личной готовности работников Общества остановить или предотвратить его нарушение.

8.3. Соблюдение работниками Общества положений Кодекса является важным элементом успешной работы Общества и объективной оценки личностных и профессионально-деловых качеств работников.

8.4. К работникам, нарушившим положения Кодекса, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества, регулирующими трудовые отношения.